

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 1833

Београд 19. 07. 2013

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005 и 54/2009), чл. 65. ст. 6. Закона у високом образовању ("Службени гласник РС", број 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009), Одлуке Сената Универзитета у Београду од 16.07.2013. године и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС, број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и **АЛЕКСАНДРА (Добривоје) ГАНИЋА**, доктора наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем у Београду, ул. Поенкареова бр. 14, број радне књижице 1596/79 којим именовани заснива радни однос на пословима наставника у звању редовни професор за ужу научну област **ЕКСПЛОАТАЦИЈА ЧВРСТИХ МИНЕРАЛНИХ СИРОВИНА И МЕХАНИКА СТЕНА.**

2. Именовани ради на изради и осавремењивању наставних планова и програма студија које се остварују на факултету и универзитету; праћење и примена новина у области наставних метода; извођење предавања и вежби на основним, магистарским, специјалистичким и докторским студијама; припрема и обављање испита; консултације са студентима; обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и статутом факултета; организовање појединачног и заједничког научног, односно уметничког рада са студентима; менторство у изради дипломског рада; менторски рад са студентима магистарских, односно докторских студија; учешће у раду комисије за одобравање, оцену или одбрану магистарског рада, односно докторске дисертације; остваривање наставе на студијама за иновацију знања, као и на студијама за остваривање програма стручног усавршавања; иновације у настави; сарадња са сарадницима у току остваривања свих облика наставе; учешће у раду катедре, наставно-научног већа и других стручних органа и комисија факултета и универзитета.

3. Запослени заснива радни однос на **неодређено време.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **17.07.2013.** године.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **30,19.**

9. Зарада запосленом одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
- по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,

- по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,

- по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;

5. по основу других критеријума

- раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и

- раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

- 1) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- 3) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
- 4) ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
- 5) ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 6) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
- 7) ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;

- 8) ако одбије да обавља послове на које је премештен;
- 9) ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
- 10) ако фалсификује новчана и друга документа;
- 11) ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
- 12) ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
- 13) ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
- 14) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1) - 4) овог закона;
- 15) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

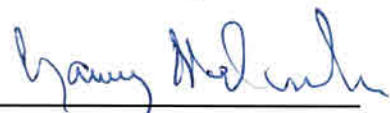
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 18.07.2013. године.

Запослени,


др Александар Ганић, редовни професор



За послодавца,

ДЕКАН


Проф. др Иван Обрадовић

ПОТВРДА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ – ОДЈАВИ ОСИГУРАЊА,
ЗАСНИВАЊУ И ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

МФ

9

1	Матични — лични број осигураника		8 0 1 2 9 6 0 7 1 0 1 0 2	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса		6 0 1 2 0 0 0 5 3 6	32
			ВН 1 1 2	35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	GANIC ALEKSANDAR			60
4	Датум рођења	дан	месец	година	
		30	december	1960	
5	Пол	мушки	01	женски	2
6	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet			
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не	
		слеп	1	02	
		дистрофичар	1	02	
		цивилна жртва рата (70%)	1	02	
		војни инвалид	1	02	
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet u Beogradu OOUR Rudarski odelok-Beograd, Lušina 7			
			ВН 1 1 1	35	

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

7045743

9	Радно време осигураника	42 часова седмично								
10	Основ осигурања	radni odnos								
11	Занимање	stručni saradnik								
12	Стручно образовање	visoko								
13	Стручна спрема за обављање одређе- них послова, односно радних задатака	visoko								
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан	месец	година						
		20	december	1988						
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не	0	да	01					
16	У колико је организација запослен	1	2	3	4	5				
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП	дан	месец	година					
		-	-	-	-					
18	Да ли је остварио неко право из пен- зијског и инвалидног осигурања	не	старосна пензија	инвалидна пензија	војна пензија					
		00	1	2	3					
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа									
Посебни подаци за СИЗ запошљавања										
21	Занимање	dipl. inženjer rudarstva 511.01								
22	Врста радног односа	1	2	3	4	5	6	7	8	9
23	Начин запошљавања	01	2	3	4	5	6			
24	Регистарски број ПР код СИЗ запошљавања	0118096651								

ШИФРА ДЕЛАТ. ООУР

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

Lobrivoje

МЕСТО	УЛИЦА И БРОЈ	ОПШТИНА	С. РЕПУБЛИКА — САП
Beograd	Uste Bakovića br.82	Palilula	rbija
ПРИЈАВА	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.	МАТИЧНИ БРОЈ	СРОДСТВО
Број	1		
Датум	2		
Примио	3		
Провер	4		
ОДЈАВА	5		
Број	6		
Датум			
Примио			
Провер			

у

дана 26.12.1968 год.

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ЗАВРШЕНИМ ПОСЛЕДИПЛОМСКИМ СТУДИЈАМА ЗА МАГИСТЕРИЈУМ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ

Ректор Универзитета у Београду и декан Рударско-геолошког факултета својим
потписима и печатом Универзитета потврђују да је

ГАНИЋ (ДОБРИВОЈЕ) АЛЕКСАНДАР

Рођен-а 30.12.1960. у Београду, уписан-а шк. 1989/90 год.
пошто је 1987. године стекао-ла високу школску спрему на Рударско-геолошком факултету
у Београду, на дан 12.06.1992. положио-ла прописане
испите на последипломским студијама за магистеријум на Рударско-геолошком факултету и
израдио-ла самостални рад "Геометријско-конструктивна контрола багера на
површинским коповима

који је
покољно оцењен и тиме стекао-ла право на диплому о завршеним последипломским студијама на
Рударско-геолошком факултету у Београду.

На основу тога издаје му -јој се ова диплома којом стиче највишу школску спрему и
академски степен магистра техничких наука у области рударства, образовни профил: Рударска мерења
као и права која му-јој по закону припадају

У Београду 8.07.1992.

број 1898/1-92

ДЕКАН,

Д. Маној

ПРОРЕКТОР,

Д. Маној

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

ГАНИЋ Добривоје АЛЕКСАНДАР

РОЂЕН 30. ДЕЦЕМБРА 1960. ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, САВСКИ ВЕНАЦ,
РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 12. ЈУНА 1992. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМ-
СКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 3. ЈУЛА 1997. ГОДИНЕ
ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО ГЕОЛОШКОМ
ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ГЕОМЕТРИЈСКО КОНСТРУКТИВНА КОНТ-
РОЛА БАГЕРА НА ПОВРШИНСКИМ КОПОВИМА“

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧ-
НОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВА

Редни број из евиденције о издатим дипломама 9613

У Београду, 4. марта 1998. године

ДЕКАН

Др Јован Јанкичевић

(М. П.)

РЕКТОР

Др Драган Кубуровић